

# GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS & COMPETENCES

| PME |

## FILIERE NUMERIQUE & IMAGE

**Vous êtes une PME du secteur Numérique/Image et vous avez envie de booster la compétitivité de votre entreprise en misant sur votre capital humain ?**

Pour cela, optimisez la gestion de vos ressources humaines en mettant en place une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) !

**EuraTechnologies**, en partenariat avec la **Région Nord-Pas de Calais**, vous propose d'être accompagné par un **consultant expert** pour vous guider dans ce projet.

### UN PROGRAMME



### OBJECTIFS

- **Anticiper vos besoins futurs** en ressources humaines, en termes d'effectifs et de compétences, au regard de vos orientations stratégiques et des évolutions de votre secteur
- Développer un **projet d'entreprise** partagé par l'ensemble des salariés
- Assurer la **pérennité** de votre entreprise et gagner en compétitivité

### AVANTAGES

- Un **accompagnement à la carte** adapté au PME de la filière Numérique/Image
- Un **cofinancement** de la région
- Un **échange** avec d'autres entreprises de votre secteur sur des thèmes que vous aurez choisis
- Formation : évolution vers la **Gestion Prévisionnelle de la Formation**

### MODALITES

- Pour qui ? **PME de 10 à 250 salariés de la filière Numérique/Image de la région NPDC**
- Participation financière : **500€ TTC** (grâce au co-financement de la région)

### CONTACT

**Céline MERIAUX**

Chargée de relations

Emploi | Formation | Insertion

EURATECHNOLOGIES

[cmeriaux@euratechnologies.com](mailto:cmeriaux@euratechnologies.com)

06.19.92.58.82

#### PARTENAIRES



### LES BENEFICES DE LA GPEC

#### Pour vous :

- Anticiper les conséquences des évolutions économiques et/ou technologiques
- Repérer, mobiliser et développer les compétences individuelles et collectives
- Anticiper les risques de sur/sous-effectif
- Organiser et optimiser la gestion des ressources humaines
- Favoriser la mobilité interne et fidéliser vos salariés
- Faire évoluer vos pratiques managériales
- Connaître plus finement les profils requis pour les recrutements
- Structurer le dialogue social

#### Pour vos salariés :

- Renforcer leurs compétences en fonction des évolutions de leur métier
- Reconnaître les compétences acquises
- Améliorer leur employabilité
- Mieux connaître leurs perspectives d'évolution (formation, mobilité, évolution de poste,...)

### PLANNING

Analyse de la situation et  
identification des  
problématiques

Elaboration du plan  
d'action

Mise en œuvre du plan  
d'action avec mise en  
place d'outils RH

Mutualisation des bonnes  
pratiques avec d'autres  
entreprises du secteur

1 à 3 jours d'intervention

3 à 7 jours d'intervention

6 séances collectives  
(groupe de 10 entreprises)

**CONTACT :** Céline MERIAUX - Chargée de relations Emploi | Formation | Insertion – EURATECHNOLOGIES  
[cmeriaux@euratechnologies.com](mailto:cmeriaux@euratechnologies.com) - 06.19.92.58.82

#### PARTENAIRES

